

NANNIES incorporated



2014 : 25 ans d'expérience dans le recrutement de NANNIES & NURSES DE RETOUR DE MATERNITE

Une nanny est comme un nouveau membre de la famille. Cela peut paraître étrange et un peu difficile au début pour les deux parents ou la nanny elle-même. Il est essentiel que les deux parties fassent le bon choix et maintiennent une bonne relation tout au long de la période passée ensemble. Nous avons créé ce guide pour vous aider à faire ce bon choix plus facilement.

Cette brochure rassemble des conseils d'ordre général ainsi que des conseils pour les parents qui emploient une nanny ou une nurse de sortie de maternité. Nous espérons que vous trouverez les informations utiles et que vous n'hésitez pas à nous appeler si vous avez besoin d'autres conseils.

Nannies Incorporated, créée en 1989, est depuis 25 ans l'Agence internationale incontournable de Londres, Paris et Dubai pour le placement de nannies anglophones et francophones. Les placements se font à Londres, à Paris, à Dubaï et à travers le monde entier.

Nous vous proposons des nurses temporaires dès votre retour de maternité et par la suite des nannies à demeure ou non, à l'année. Notre succès tient à nos méthodes de recrutement, ainsi qu'à l'attention toute particulière que nous attachons aux besoins de notre clientèle.

Toutes nos candidates sont interviewées individuellement et tous les justificatifs sont vérifiés : diplômes, qualifications, références, casier judiciaire. Nous ne vous proposons que des nurses/nannies ayant le profil correspondant au mieux à votre demande, tant par leurs diplômes, leurs expériences que par leurs personnalités. Nombre de nos nurses sont inscrites auprès de Nannies Incorporated depuis de nombreuses années. Nos consultantes sont très expérimentées et attentives à vos besoins tant en France qu'à l'International.

N'hésitez pas à nous contactez si vous désirez un entretien plus personnalisé et plus de détails quant aux services proposés.

NOTRE MÉTHODE DE RECRUTEMENT

UNE EMBAUCHE SCRUPULEUSE

Depuis 1989, notre succès tient à nos méthodes de recrutement. Chaque candidate est reçue en entretien individuel par l'une de nos consultantes. Nous constituons alors un dossier comprenant copie des diplômes et références professionnelles des employeurs précédents. Tous les documents sont vérifiés, diplômes, qualifications, références, casier judiciaire.

NOUS VÉRIFIONS

L'identité de chaque candidate ; avec les originaux du permis de conduire, du passeport ou de l'extrait de naissance.

Ses références ; chaque candidate doit fournir au moins deux références attestant de ses compétences et de ses aptitudes. Celles-ci sont vérifiées par nos consultantes soit par écrit, soit verbalement et nous recherchons systématiquement les raisons qui ont provoqué une interruption de carrière. Chaque candidate fournit à l'agence un extrait de son casier judiciaire (renouvelable tous les 3 ans) et les copies de ses diplômes.

A L'ÉCOUTE DE NOTRE CLIENTÈLE

Nous ne vous présentons que les dossiers des nurses de retour de maternité ou de nannies qui correspondent à vos besoins. Avant tout entretien d'embauche éventuel nous vous faisons parvenir tous les documents. Nous respectons la confidentialité des informations à la demande du client. Nous vous adressons un CV détaillé et les références vérifiées des candidates, les détails des employeurs précédents sont mis à votre disposition. Nous assurons la liaison des entretiens entre les clients et les nurses/nannies. Une fois le placement confirmé, nous vous assistons si nécessaire avec l'organisation du contrat de travail et du transport, si l'emploi est à l'étranger.



NURSE DE RETOUR DE MATERNITÉ

ATTENDEZ-VOUS UN HEUREUX ÉVÈNEMENT ?

Vous profiterez encore mieux des premières semaines de bébé grâce au soutien professionnel d'une de nos nurses spécialisées en retour de maternité.

Le rôle principal de la nurse de retour de maternité est de s'occuper de votre bébé, de vous conseiller et de veiller à établir une routine.

Nos nurses spécialisées en retour de maternité sont inscrites, pour la plupart, depuis plusieurs années auprès de notre Agence. Cependant, nous accueillons également les nouvelles candidates si elles répondent à nos critères de recrutement. Il n'existe pas de diplôme particulier pour cette activité professionnelle. La nurse de retour de maternité peut avoir suivi une formation d'infirmière, de sage-femme, d'auxiliaire de puériculture ou avoir acquis son expérience par elle-même. Nous recrutons principalement en France et en Grande Bretagne. Le rôle essentiel de la nurse de retour de maternité est de s'occuper de votre bébé et de vous aider à établir une relation et un rythme mère – enfant dans un contexte familial.

Dès votre retour à la maison, la nurse de retour de maternité sera une aide précieuse, pour vous aider à vous adapter à votre nouvelle vie et vous donner conseils et soutien nécessaires. Les questions, la fatigue, les hésitations, tous ces « petits soucis » liés à l'arrivée d'un nouveau-né feront de la nurse expérimentée une aide précieuse qui saura rapidement vous donner confiance et vous seconder de jour comme de nuit.

Si vous avez opté pour le biberon, c'est la nurse qui préparera et stérilisera les biberons. Si vous allaitez et selon vos souhaits, la nurse se chargera de vous amener le bébé pour la tétée et s'occupera de lui ensuite. Une nurse de retour de maternité est disponible 24h/24 et travaille 5 à 6 jours par semaine. Elle a droit à 2 à 3 heures de temps libre par jour pour se reposer ou se promener. Elle bénéficie aussi d'une journée et d'une nuit complète de repos par semaine. Vous pouvez lui proposer une chambre séparée mais elle acceptera aussi de partager la chambre du nouveau-né. Toutefois, lors de sa journée de repos, elle peut demander à dormir seule ou à s'absenter de la maison. Elle peut prendre ses repas soit avec la famille, soit seule si vous préférez garder votre intimité.

Il est conseillé de nous faire part de votre demande dès les premiers mois de votre grossesse car les nurses de retour de maternité sont réservées très longtemps à l'avance.

SALAIRE D'UNE NURSE DE RETOUR DE MATERNITÉ

Les salaires varient en fonction de l'âge, de l'expérience et du lieu du placement.

Les montants diffèrent selon que la nurse de retour de maternité s'occupe d'un seul nouveau né, de jumeaux ou de triplés.

Les montants indiqués s'entendent net.

Sa rémunération est de 200 à 300 € par 24h. Salaire journalier à titre indicatif, pour une naissance simple.

Nous plaçons également des nurses qui n'assurent que les gardes de nuit, soit 12 heures, de 20h à 8h le lendemain matin.

La rémunération est de 150 € minimum par nuit.

QUESTIONS À POSER LORS DE L'ENTRETIEN :

Il est très important que vous soyez à l'aise et que vous vous entendiez bien avec votre nurse de retour de maternité, puisqu'elle vous aidera dans ce moment exceptionnel de votre vie. Vous allez trouver votre nurse « idéale » lors d'un entretien. Voici quelques questions à poser.

~ Si vous avez l'intention d'allaiter votre bébé, pourra-t-elle vous aider, vous encourager à le faire et vous conseiller ?

~ Si vous allaitez votre bébé, peut-elle vous indiquer ce qui se passe pendant la nuit après l'allaitement Si vous avez plutôt l'intention de le nourrir au biberon, sera-t-elle prête à vous expliquer comment ils sont préparés, conservés, etc...?

~ S'est-elle déjà occupée de bébés prématurés ou de plusieurs bébés à la fois ?

~ Préfère-t-elle prendre les décisions seule ou bien suivre vos suggestions ?

~ Comment seront organisées les promenades quotidiennes avec le bébé ?

~ Combien de temps libre aimerait-elle prendre pendant la journée, et quand préférerait-elle prendre ces heures ?

~ Où ira la nurse pendant sa journée de congé ? Logera-t-elle chez vous ou à l'extérieur ?

~ Portera-t-elle un uniforme ?

~ Si elle devait voyager avec vous, parlez de certaines de ses fonctions qui seraient peut-être amenées à changer.

~ Si vous avez d'autres enfants serait-elle prête à s'en occuper un peu aussi ?

~ Cela poserait-il un problème si vous lui demandiez de ne pas dîner avec vous ou de ne pas être présente le soir ?

~ Exige-t-elle un acompte pour confirmer la réservation ? A-t-elle un contrat/assurance qui la prend en charge ainsi que vous en cas de problème ?

UNE JOURNÉE DANS LA VIE D'UNE NURSE

D'après Frances Howard-Brown

Mon objectif et mon but de nurse de retour de maternité est de transmettre aux parents " tout mon savoir" sur la garde de bébé. J'aime toujours que la maman se sente capable de participer et veux m'assurer que les parents soient entièrement confiants en eux-mêmes et capables de s'occuper de leur bébé.

J'organise mes journées en fonction de la maman et de son bébé, en m'adaptant et en apportant autant d'encouragement que possible.

A partir du moment où vous confirmez que vous me choisissez comme votre nurse, je reste en contact avec la maman pendant sa grossesse. Avant mon arrivée j'aime parler des points suivants :

- ~ Liste de l'équipement dont vous aurez besoin pour votre bébé.
- ~ Une rencontre à la maison si vous souhaitez parler des besoins de votre famille.
- ~ Souhaitez-vous allaiter ou nourrir votre enfant au biberon ?
- ~ Parler du logement proposé et si vous souhaitez que je dorme dans la chambre avec votre bébé ou pas.
- ~ Souhaitez-vous que je porte un uniforme ?
- ~ En ce qui concerne les repas du soir, préférez-vous que l'on dine ensemble ou séparément ?

Après votre accouchement, je viendrai vivre avec vous et serai présente 24h/24h pendant une semaine de 5 ou 6 jours et pour une durée déterminée par vous. Je vous aiderai et vous conseillerai pour l'alimentation de votre bébé et aiderai à organiser son allaitement.

Quand arrivera le moment de quitter votre famille, j'espère que vous, parents, vous vous sentirez plus confiants et compétents, seuls à vous occuper de votre bébé.

Une fois partie, je serai toujours joignable si jamais vous aviez des questions ou des soucis.

Mon job en tant que nurse de retour de maternité sera de passer de bons moments avec bébé et plus particulièrement je veux que vous, parents, profitiez des premières semaines de votre enfant et je veux m'assurer que ceci puisse fonctionner en faisant de mon départ le moment le plus facile et le moins douloureux pour vous tous.

J'aime beaucoup rencontrer la future maman le plus tôt possible pendant sa grossesse et avoir mon contrat confirmé par l'Agence le plus tôt possible.

Les consultantes de Nannies Incorporated ont confiance en moi et j'ai confiance en elles. Je sais que le jour ou j'aurai un problème elles seront là pour m'écouter et me conseiller. Je sais aussi que tous les parents seront fortement soutenus et conseillés par l'Agence.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Quelques informations à connaître avant de finaliser le placement de votre nurse de retour de maternité.

Il est normal qu'une nurse de retour de maternité sollicite une lettre d'engagement et ensuite un contrat à durée déterminée.

Les nurses de retour de maternité britanniques qui travaillent en libéral demandent une caution d'un montant équivalent à un salaire hebdomadaire comme confirmation du futur emploi. Dans le cas d'une naissance prématurée, la nurse qui s'est engagée auprès de vous pourrait ne pas être disponible. Cependant, nous ferons tout notre possible pour trouver une autre nurse qui la remplacera jusqu'à ce qu'elle puisse commencer à travailler avec votre famille.

Les placements des nurses de retour de maternité varient selon votre demande et votre budget. Les réservations s'étalent généralement entre 4 et 12 semaines mais peuvent également durer 6 mois ou plus.

Lorsque la nurse de retour de maternité quittera votre famille, il sera préférable de trouver une nanny qui vous conviendra sur le long terme. Si cela est possible, vous pourrez commencer à interviewer une nanny avant le départ de votre nurse de retour de maternité.

Si vous souhaitez réserver votre nurse de retour de maternité, contactez-nous et nous parlerons de vos préférences.

Il est fortement conseillé de réserver à l'avance votre nurse de retour de maternité et préférablement au début de votre grossesse.

Nous devons attirer votre attention sur le fait que les nurses de retour de maternité passent des entretiens avec plusieurs familles à la fois. Il est donc recommandé de ne pas prolonger le processus d'interview et d'offrir l'emploi le plus rapidement possible à la nurse de retour de maternité la plus adaptée à votre famille.



NANNIES

A LA RECHERCHE D'UNE NANNY PROFESSIONNELLE :

Que vous exerciez une activité professionnelle ou non, le meilleur choix en matière de garde d'enfant est sans aucun doute d'employer une nanny professionnelle. La réputation de la "nanny anglaise" n'est plus à faire, cependant les nurses françaises, sont également très compétentes.

Une nurse/nanny peut s'occuper seule d'un enfant et lui assurer un environnement chaleureux, joyeux et stimulant. Elle est responsable des besoins de l'enfant, de préparer ses repas, de gérer ses activités, de l'amener chez le médecin, le coiffeur, chez ses petits amis ainsi que de s'assurer que la chambre soit propre et rangée.

Elle travaille 10 heures par jour, bénéficie de 2 jours de repos par semaine, principalement le week-end. Elle bénéficie de tous les jours fériés ainsi que de 5 semaines de congés payés lorsqu'elle travaille en France. Un accord préalable entre employeur et employée doit être établi pour le baby-sitting ou les heures supplémentaires.

Si vous optez pour une nurse/nanny à demeure, celle-ci doit avoir une chambre indépendante. Après son travail, elle voudra certainement se reposer dans un environnement qui devra être agréable et confortable. Les nannies à demeure accompagnent volontiers la famille dans leurs voyages.

Mais, si vous n'avez pas d'espace disponible ou si vous ne désirez pas une personne à demeure, optez pour une nurse/nanny à la journée.

SALAIRES DE NANNIES :

Les salaires varient suivant l'âge, l'expérience et les conditions d'emploi. A titre indicatif, les salaires à Paris sont au minimum de :

€1900 - €2000 net par mois pour une nanny logée

€2000 - €2400 net par mois pour une nanny non logée

Les salaires des nannies anglophones sont en moyenne 20% supérieur à ceux des nannies francophones. Ces salaires sont donnés à titre indicatif et s'entendent pour 5 jours par semaine, 10 heures par jour.

Pour un emploi à l'international les salaires varient en fonction du lieu et des conditions.

QUESTIONS À POSER LORS DE L'ENTRETIEN DES NANNIES :

Nous vous recommandons d'aborder les questions suivantes :

- ~ Discuter de tout besoin alimentaire ou médical de vos enfants.
- ~ Quelles activités aime-t-elle faire découvrir aux enfants?
- ~ Comment structurera-t-elle ses journées?
- ~ Est-elle créative?
- ~ Aime-t-elle faire des travaux manuels avec les enfants ?
- ~ Aime-t-elle amener les enfants à des activités à l'extérieur de la maison (piscine, bibliothèque, balançoire...)?
- ~ Comment envisage-t-elle de mettre en place une routine adaptée aux besoins des enfants?
- ~ Est-elle prête à aborder les sujets de discipline avec vous?
- ~ Est-elle enthousiaste à l'idée de développer une vie sociale avec les enfants et de rencontrer d'autres nannies pendant les repas, l'heure du thé, les jours de congés ?
- ~ Est-elle une bonne conductrice ?
- ~ Quels sont ses centres d'intérêts personnels ?
- ~ Qu'aime-t-elle faire de son temps libre?
- ~ Les horaires de travail et les heures supplémentaires dont vous aurez peut-être besoin (baby-sitting, si elle est logée, week-ends, vacances en famille etc.)
- ~ Envisager les éventuels changements de responsabilité de la Nanny si cette dernière venait à voyager avec vous.

Nous espérons que ces informations vous auront permis de mieux cerner vos besoins. Notre site français est plus complet. N'hésitez pas à le consulter.

Web : www.nanniesinc.fr

Email: paris@nanniesinc.com

INFORMATIONS UTILES :

Syndicat du Particulier Employeur
www.syndicatpe.com

Le service de soutien aux employeurs en France.
Rédaction de contrat de travail ainsi
qu'établissement des feuilles de paies



Urssaf
www.urssaf.fr/profil/particuliers/index.html



Organisme habilité à recevoir vos cotisations
sociales, patronales et salariales

Comment demander un extrait de casier judiciaire
www.cjn.justice.gouv.fr



Demande de casier judiciaire lorsque l'on est résident en France.
Original à fournir obligatoirement à Nannies Incorporated